

.....
(pieczęć jednostki organizacyjnej)

**Wniosek o zatrudnienie pracownika
w Katedrze Hodowli i Żywności Zwierząt, Wydziału Hodowli i Biologii Zwierząt,
Uniwersytetu Technologiczno-Przyrodniczego im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich w Bydgoszczy**
(nazwa komórki organizacyjnej)
na stanowisku technika

Kandydat winien spełniać następujące warunki:

- wykształcenie: posiadane minimum wykształcenie średnie,
- doświadczenie: w realizacji badań w terenie z zakresu chowu i hodowli zwierząt gospodarskich, w tym projektach realizowanych ze środków pozyskanych ze źródeł zewnętrznych,
- umiejętności: pracy w zespole, samodzielność w pracach zadaniowych, praktyczna umiejętność pracy z dużymi i małymi zwierzętami, prawo jazdy kategorii B, znajomość języka angielskiego (poziom B1),
- obsługa komputera (pakiet MS Office) i urządzeń biurowych (drukarka, fax, ksero),

Predyspozycje:

- wysoka kultura osobista,
- zdolności interpersonalne,
- dążenie do samorozwoju,
- umiejętność samodzielnego priorytetowania celów zadaniowych.

Cel zatrudnienia:

Wykonywanie analiz laboratoryjnych, praca ze zwierzętami w terenie, prace administracyjno-biurowe.

Oczekiwany termin składania ofert: 15.07.2021 r.

Oczekiwany termin rozpatrzenia ofert: 16.07.2021 r.

Wymagane dokumenty i oświadczenia:

- CV i list motywacyjny,
- kserokopie dyplomów i dokumentów potwierdzających kwalifikacje,
- oświadczenia kandydata o treści: „Zgodnie z art.6 ust.1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb przyszłych rekrutacji.”

.....
kierownik
jednostki organizacyjnej

Oferty prosimy składać w Dziekanacie Wydziału Hodowli i Biologii Zwierząt
ul. Mazowiecka 28 pokój nr 116, tel. (52) 374-97-15.

O wynikach rekrutacji zainteresowani będą powiadamiani indywidualnie.

Klauzula informacyjna dla kandydata na pracownika

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE – ogólne rozporządzenie o ochronie danych (Dz.U. UE L 119/1 z 04.05.2016 r.) Uniwersytet Technologiczno-Przyrodniczy im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich w Bydgoszczy informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Technologiczno-Przyrodniczy im. J. i J. Śniadeckich w Bydgoszczy, Al. prof. S. Kaliskiego 7, 85-796 Bydgoszcz,
2. kontakt z Inspektorem Ochrony Danych – iod@utp.edu.pl,
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą:
 1. dla potrzeb aktualnie ogłaszanej rekrutacji – na podstawie 6 ust. 1 lit. b ogólnego Rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz Kodeksu Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. w celu zawarcia umowy,
 2. przyszłych rekrutacji w razie udzielenia Pani/Pana zgody na podstawie 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia, wyrażonej pisemnie na czas określony w oświadczeniu zgody,
4. Pani/Pana dane osobowe, w przypadku nie zawarcia umowy, będą przechowywane przez okres do 6 miesięcy lub czas określony w oświadczeniu zgody,
5. odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą wyłącznie podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa oraz podmioty współpracujące w procesie rekrutacji, Pani/Pana dane nie będą przekazywane do państwa trzeciego, z wyjątkiem przypadków wynikających z wyraźnego Pani/Pana żądania,
6. posiada Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do swoich danych osobowych, prawo do żądania ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, a w przypadku udzielenia zgody, prawo do jej cofnięcia w dowolnym momencie,
7. podanie danych osobowych dla bieżącej rekrutacji jest wymogiem ustawowym Prawa pracy. Konsekwencją niepodania danych jest wykluczenie z rekrutacji.
8. podanie danych osobowych dla potrzeb przyszłych rekrutacji jest dobrowolne i nie ma wpływu na przebieg oraz wyniki prowadzonej bieżąco rekrutacji.
9. ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych,
10. Pani/Pana dane będą przetwarzane w sposób częściowo zautomatyzowany, z możliwością profilowania. Do prowadzenia rekrutacji pracowników nie stosuje się automatycznego podejmowania decyzji.