

.....
Pieczęć jednostki organizacyjnej

OFERTA

**Uniwersytet Technologiczno-Przyrodniczy im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich w Bydgoszcy
zatrudni pracownika w grupie pracowników inżynieryjno-technicznych,
na stanowisku technika, w pełnym wymiarze czasu pracy
w Katedrze Biogeochemii i Gleboznawstwa, Pracowni Chemii Środowiska
WYDZIAŁU ROLNICTWA I BIOTECHNOLOGII UTP**

Kandydat winien spełniać następujące warunki:

- wykształcenie: co najmniej średnie (preferowane chemiczne), lub/i wyższe techniczne o profilu chemicznym lub pokrewne;
- doświadczenie: nie wymaga się;
- umiejętności: znajomość podstawowych zasad pracy w laboratorium chemicznym, umiejętność pracy indywidualnej i zespołowej;
- wymagania: zdolność szybkiego uczenia się, znajomość programu MS Office, dobra organizacja pracy własnej, rzetelność, odpowiedzialność, dbałość o miejsce pracy, dyspozycyjność, mile widziana znajomość technik chromatograficznych.

Cel zatrudnienia:

Katedra Biogeochemii i Gleboznawstwa, Pracownia Chemii Środowiska na Wydziale Rolnictwa i Biotechnologii UTP zatrudni osobę w celu obsługi technicznej laboratorium chemicznego dydaktycznego (przygotowanie stanowisk laboratoryjnych, odczynników, wydawanie analiz dla studentów itp.) i laboratorium badawczego (obsługa aparatury, przygotowywanie próbek do analiz i odczynników).

Oferujemy: umowę o pracę, w.

Oczekiwany termin składania ofert: 31.08.2021 r.

Oczekiwany termin rozpatrzenia ofert: 10.09.2021r.

Wymagane dokumenty i oświadczenia:

- CV oraz list motywacyjny
- kserokopie dyplomów i dokumentów potwierdzających kwalifikacje
- oświadczenie kandydata o treści:
„Zgodnie z art.6 uat.1 lit. A ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb przyszłych rekrutacji”

Oferty prosimy składać w Dziekanacie Wydziału Rolnictwa i Biotechnologii,
85-029 Bydgoszcz, ul. Bernardyńska 6, budynek B pokój 5. Tel. 52-374 95 50 lub 506 596 185
lub za pośrednictwem poczty.

O wynikach Kandydaci zostaną poinformowani indywidualnie.

Klauzula informacyjna dla kandydata na pracownika

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE – ogólne rozporządzenie o ochronie danych (Dz.U. UE L 119/1 z 04.05.2016 r.) Uniwersytet Technologiczno-Przyrodniczy im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich w Bydgoszczy informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Technologiczno-Przyrodniczy im. J. i J. Śniadeckich w Bydgoszczy, Al. prof. S. Kaliskiego 7, 85-796 Bydgoszcz,
2. kontakt z Inspektorem Ochrony Danych – iod@utp.edu.pl,
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą:
 1. dla potrzeb aktualnie ogłaszanej rekrutacji – na podstawie 6 ust. 1 lit. b ogólnego Rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz Kodeksu Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. w celu zawarcia umowy,
 2. przyszłych rekrutacji w razie udzielenia Pani/Pana zgody na podstawie 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia, wyrażonej pisemnie na czas określony w oświadczeniu zgody,
4. Pani/Pana dane osobowe, w przypadku nie zawarcia umowy, będą przechowywane przez okres do 6 miesięcy lub czas określony w oświadczeniu zgody,
5. odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą wyłącznie podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa oraz podmioty współpracujące w procesie rekrutacji, Pani/Pana dane nie będą przekazywane do państwa trzeciego, z wyjątkiem przypadków wynikających z wyraźnego Pani/Pana żądania,
6. posiada Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do swoich danych osobowych, prawo do żądania ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, a w przypadku udzielenia zgody, prawo do jej cofnięcia w dowolnym momencie,
7. podanie danych osobowych dla bieżącej rekrutacji jest wymogiem ustawowym Prawa pracy. Konsekwencją niepodania danych jest wykluczenie z rekrutacji.
8. podanie danych osobowych dla potrzeb przyszłych rekrutacji jest dobrowolne i nie ma wpływu na przebieg oraz wyniki prowadzonej bieżąco rekrutacji.
9. ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych,
10. Pani/Pana dane będą przetwarzane w sposób częściowo zautomatyzowany, z możliwością profilowania. Do prowadzenia rekrutacji pracowników nie stosuje się automatycznego podejmowania decyzji.