



## OFERTA

**POLITECHNIKA BYDGOSKA**  
**im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich w Bydgoszczy**  
**Al. prof. Sylwestra Kaliskiego 7**

**zatrudni pracownika**  
**w grupie pracowników inżynieryjno - technicznych**  
**na stanowisku - samodzielnego chemika**  
**Wydział Technologii i Inżynierii Chemicznej**  
**w Zakładzie Chemii Ogólnej i Nieorganicznej**

### Kandydat winien spełniać następujące warunki:

- wykształcenie: co najmniej średnie lub wyższe - chemiczne lub techniczne o profilu chemicznym lub pokrewne,
- umiejętności: znajomość podstawowych zasad pracy w laboratorium chemicznym, umiejętność pracy indywidualnej i zespołowej,
- wymagania: zdolność szybkiego uczenia się, znajomość programu MS Office, dobra organizacja pracy własnej, rzetelność, odpowiedzialność, dbałość o miejsce pracy, mile widziane doświadczenie w pracy w laboratorium chemicznym.

### Predyspozycje:

- zdolność do podejmowania samodzielnych decyzji na danym stanowisku, inicjatywa,
- zdolności organizacyjne, komunikatywność,
- rzetelność,
- zdyscyplinowanie,
- odpowiedzialność,
- dyspozycyjność.

### Cel zatrudnienia i zakres obowiązków:

- obsługa techniczna laboratorium chemicznego dydaktycznego (przygotowanie stanowisk laboratoryjnych, odczynników chemicznych, wydawanie analiz dla studentów, obsługa aparatury, itp.),
- zatrudnienie w ramach umowy o pracę.

### Prosimy o zawarcie w aplikacji zgody o następującej treści:

Zgodnie z art.6 ust.1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb aktualnych i przyszłych rekrutacji.

Oferty powinny zawierać: CV, list motywacyjny oraz dokumenty potwierdzające kwalifikacje zawodowe.

Oferty prosimy składać w **Dziekanacie Wydziału Technologii i Inżynierii Chemicznej, Bydgoszcz ul. Seminaryjna 3, parter pokój 77a lub 48** lub przesyłać na adres e-mail **[sylwia.kolodziejczyk@pbs.edu.pl](mailto:sylwia.kolodziejczyk@pbs.edu.pl)** do dnia **30.11.2021 r.**

Termin rozpatrzenia ofert: do **03.12.2021 r.**

O wynikach Kandydaci zostaną poinformowani indywidualnie. Zastrzegamy sobie prawo do kontaktu jedynie z wybranymi kandydatami.



### **Klauzula informacyjna dla kandydata na pracownika**

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE – ogólne rozporządzenie o ochronie danych (Dz.U. UE L 119/1 z 04.05.2016 r.) Politechnika Bydgoska im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich w Bydgoszczy informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Politechnika Bydgoska im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich w Bydgoszczy, Al. prof. S. Kaliskiego 7, 85-796 Bydgoszcz,
2. kontakt z Inspektorem Ochrony Danych - [iod@utp.edu.pl](mailto:iod@utp.edu.pl),
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą:
  1. dla potrzeb aktualnie ogłaszanej rekrutacji - na podstawie 6 ust. 1 lit. b ogólnego Rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz Kodeksu Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. w celu zawarcia umowy,
  2. przyszłych rekrutacji w razie udzielenia Pani/Pana zgody na podstawie 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia, wyrażonej pisemnie na czas określony w oświadczeniu zgody,
4. Pani/Pana dane osobowe, w przypadku nie zawarcia umowy, będą przechowywane przez okres do 6 miesięcy lub czas określony w oświadczeniu zgody,
5. odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą wyłącznie podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa oraz podmioty współpracujące w procesie rekrutacji, Pani/Pana dane nie będą przekazywane do państwa trzeciego, z wyjątkiem przypadków wynikających z wyraźnego Pani/Pana żądania,
6. posiada Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do swoich danych osobowych, prawo do żądania ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, a w przypadku udzielenia zgody, prawo do jej cofnięcia w dowolnym momencie,
7. podanie danych osobowych dla bieżącej rekrutacji jest wymogiem ustawowym Prawa pracy. Konsekwencją niepodania danych jest wykluczenie z rekrutacji.
8. podanie danych osobowych dla potrzeb przyszłych rekrutacji jest dobrowolne i nie ma wpływu na przebieg oraz wyniki prowadzonej bieżąco rekrutacji.
9. ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego - Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych,
10. Pani/Pana dane będą przetwarzane w sposób częściowo zautomatyzowany, z możliwością profilowania. Do prowadzenia rekrutacji pracowników nie stosuje się automatycznego podejmowania decyzji.