



**OFERTA PRACY  
POLITECHNIKA BYDGOSKA  
im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich**

**zatrudni pracownika na stanowisko  
Specjalisty ds. bezpieczeństwa i higieny pracy w wymiarze pełnego etatu**

**Wymagania kwalifikacyjne kandydata:**

- wykształcenie wyższe o kierunku lub specjalności bezpieczeństwo i higiena pracy lub studia podyplomowe w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy,
- co najmniej 3-letnie staż pracy w służbie bhp,
- znajomość przepisów z obszaru bhp,
- szkolenie okresowe dla pracowników służby bhp,
- pełna zdolność do czynności prawnych i nieposzlakowana opinia.

**Dodatkowe atuty:**

- znajomość specyfiki funkcjonowania wyższej uczelni i środowiska akademickiego,

**Pożądane predyspozycje:**

- dokładność, sumienność, samodzielność w wykonywaniu zadań,
- dyspozycyjność,
- zdolność do podejmowania decyzji,
- pewność siebie.

**Oferujemy:**

- elastyczny czas pracy (rozpoczęcie pracy między 6:30 a 8:00, zakończenie między 14:30 a 16:00),
- 13-tą pensję, świadczenia z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,,
- możliwość podnoszenia kwalifikacji i rozwoju osobistego poprzez system szkoleń,
- możliwość przystąpienia do grupowego ubezpieczenia na życie,
- dofinansowanie do prywatnej opieki medycznej,

### **Podstawowe obowiązki na stanowisku:**

Zakres obowiązków zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 2 września 1997 r. w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. z 1997 r. nr 109, poz. 704, z późn. zm.) obejmujący m.in.:

- przeprowadzanie kontroli warunków pracy oraz przestrzegania przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy;
- sporządzanie protokółów ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy, opracowywanie projektów poleceń wynikających z postępowania powypadkowego;
- przeprowadzanie dochodzeń z wypadków w drodze do pracy lub z pracy do domu, sporządzanie kart wypadków w drodze do pracy lub z pracy;
- przeprowadzanie szkoleń wstępnych bhp dla nowo zatrudnionych pracowników, prowadzenie rejestru oraz sporządzanie dokumentacji;
- współpraca z komórkami organizacyjnymi Uczelni w zakresie organizowania szkoleń okresowych bhp, sporządzanie dokumentacji oraz nadzorowanie terminowego ich realizowania;
- udział w dokonywaniu oceny ryzyka zawodowego, które wiąże się z wykonywaną pracą oraz sporządzanie dokumentacji dotyczącej oceny ryzyka zawodowego;

### **Wymagane dokumenty i oświadczenia:**

- CV i list motywacyjny,
- dokumenty potwierdzające posiadane kwalifikacje i doświadczenie,

### **Prosimy o zawarcie w aplikacji zgody o następującej treści:**

- Zgodnie z art.6 ust.1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb przyszłych rekrutacji.

### **Oczekiwany termin składania ofert:**

- do 13 grudnia 2024 r.
- zastrzegamy sobie prawo do kontaktu jedynie z wybranymi kandydatami.

### **Miejsce składania ofert (osobiście lub pocztą):**

**Osobiście:** Dział Spraw Pracowniczych, Al. Prof. Sylwestra Kaliskiego 7, bud A, pok. A016

**Za pośrednictwem poczty:** Politechnika Bydgoska im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich, Dział Spraw Pracowniczych, Al. Prof. Sylwestra Kaliskiego 7, 85-796 Bydgoszcz lub na adres e-mail [kadry@pbs.edu.pl](mailto:kadry@pbs.edu.pl)

Klauzula informacyjna dla kandydata na pracownika

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych

osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE – ogólne rozporządzenie o ochronie danych (Dz.U. UE L 119/1 z 04.05.2016 r.) Politechnika Bydgoska im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Politechnika Bydgoska im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich, Aleje prof. Sylwestra Kaliskiego 7, 85-796 Bydgoszcz.
2. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych – iod@pbs.edu.pl.
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą:
  - 1) dla potrzeb aktualnie ogłaszanej rekrutacji – na podstawie 6 ust. 1 lit. b ogólnego Rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz Kodeksu Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. w celu zawarcia umowy;
  - 2) przyszłych rekrutacji w razie udzielenia Pani/Pana zgody na podstawie 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia, wyrażonej pisemnie na czas określony w oświadczeniu zgody.
4. Pani/Pana dane osobowe, w przypadku nie zawarcia umowy, będą przechowywane przez okres do 3 miesięcy lub czas określony w oświadczeniu zgody.
5. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą wyłącznie podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa oraz podmioty współpracujące w procesie rekrutacji, Pani/Pana dane nie będą przekazywane do państwa trzeciego, z wyjątkiem przypadków wynikających z wyraźnego Pani/Pana żądania.
6. Posiada Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do swoich danych osobowych, prawo do żądania ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, a w przypadku udzielenia zgody, prawo do jej cofnięcia w dowolnym momencie.
7. Podanie danych osobowych dla bieżącej rekrutacji jest wymogiem ustawowym Prawa Pracy. Konsekwencją niepodania danych jest wykluczenie z rekrutacji.
8. Podanie danych osobowych dla potrzeb przyszłych rekrutacji jest dobrowolne i nie ma wpływu na przebieg oraz wyniki prowadzonej bieżąco rekrutacji.
9. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
10. Udostępnione przez Panią/Pana dane osobowe nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu, o którym mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO.