



Fundusze Europejskie  
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



	Nr projektu	FERS.01.05-IP.08-0559/23
	Tytuł projektu	AKADEMIA POLITECHNIKI BYDGOSKIEJ- kompleksowy program podnoszenia kompetencji i kwalifikacji osób dorosłych na terenie województwa kujawsko-pomorskiego
	Beneficjent:	Politechnika Bydgoska im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich

## **Rozwój osobisty i zmiana w organizacji**

### RAMOWY PROGRAM:

1. Poznanie znaczenia zmiany w organizacji i nabycie umiejętności ukierunkowania się na rozwój osobisty i zespołowy.
  - Sposób w jaki zmiana wpływa na nas i organizację.
  - Zmiana jest warunkiem sukcesu. Czy boimy się zmian?
  - Czy łatwo nam przychodzi projektować zmiany. Do czego służą zmiany?  
Kto ma wprowadzać zmiany?
2. Organizacje osiągające sukces posiadają świadomych swoich kompetencji i rozwijających się pracowników.
3. Chcąc być aktywnym uczestnikiem zmian należy nabyć umiejętności asertywnych zachowań.
  - Lepiej zapobiegać niż leczyć – to prawda znana, ale czy stosowana w obszarze kształtowania prawidłowych relacji zespołach? Zamiast walczyć z konfliktem w pracy lepiej nauczyć swoich podwładnych asertywnych zachowań i rozpoznawania technik manipulacji.