

zatrudni dwóch pracowników na stanowisko

Młodszy specjalista ds. systemów teletechnicznych

Miejsce pracy: Bydgoszcz

Wymagania kwalifikacyjne kandydata:

- wykształcenie techniczne – minimum średnie, preferowane kierunki: elektronika, elektrotechnika, automatyka, telekomunikacja, mechanika
- doświadczenie zawodowe na stanowisku instalatora/montera systemów niskoprądowych lub podobnym – min. 1 rok
- praktyczna umiejętność techniczna w zakresie instalacji okablowania oraz podłączania urządzeń systemów: SSWiN, CCTV, KD, RCP, sieci LAN
- umiejętność czytania dokumentacji technicznej
- wysoki poziom estetyki wykonywanych instalacji oraz ich zgodność z dokumentacją
- prawo jazdy kat. B

Dodatkowe atuty:

- uprawnienia SEP do 1KV
- wiedza na temat sieci LAN/WAN
- znajomość języka angielskiego w stopniu pozwalającym na czytanie dokumentacji w tym języku

Szukamy osób, które posiadają następujące predyspozycje:

- bardzo dobra organizacja pracy własnej, terminowość, odpowiedzialność za realizowane zadania, staranność i rzetelność,
- komunikatywność, umiejętność pracy samodzielnej i w zespole, własna inicjatywa,
- zaangażowanie, otwartość na zdobywanie nowej wiedzy, chęć do pracy z ludźmi.

Warto jest być z nami, ponieważ oferujemy:

- zatrudnienie na podstawie umowy o pracę w wymiarze: pełen etat,
- 13-tą pensję, dofinansowanie do wypoczynku z funduszu socjalnego, nagrody z funduszu nagród i inne,
- możliwość przystąpienia do grupowego ubezpieczenia na życie i pakietu medycznego,
- możliwość rozwoju zawodowego poprzez uczestnictwo w licznych szkoleniach (wewnętrznych i zewnętrznych),
- elastyczny czas pracy.

Wymagane dokumenty i oświadczenia:

- CV
- list motywacyjny
- kserokopie posiadanych uprawnień

Prosimy o zawarcie w aplikacji zgody o następującej treści:

- Zgodnie z art.6 ust.1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb przyszłych rekrutacji.

Oczekiwany termin składania ofert:

- do 22 maja 2025 roku,
- zastrzegamy sobie prawo do kontaktu jedynie z wybranymi kandydatami.

Oferty w terminie **do 22.05.2025 r.** prosimy składać w Dziale Spraw Pracowniczych budynek A pokój nr A013, 85-796 Bydgoszcz ul. Al. prof. S. Kaliskiego 7. Oferty powinny zawierać: CV, list motywacyjny oraz dokumenty potwierdzające kwalifikacje zawodowe i wykształcenie.

Klauzula informacyjna:

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE – ogólne rozporządzenie o ochronie danych (Dz.U. UE L 119/1 z 04.05.2016 r.) Politechnika Bydgoska im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Politechnika Bydgoska im. J. i J. Śniadeckich, Al. prof. S. Kaliskiego 7, 85-796 Bydgoszcz,
2. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych – iod@pbs.edu.pl,
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą:
 1. dla potrzeb aktualnie ogłaszanej rekrutacji – na podstawie 6 ust. 1 lit. b ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz Kodeksu Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. w celu zawarcia umowy,
 2. przyszłych rekrutacji w razie udzielenia Pani/Pana zgody na podstawie 6 ust. 1 lit. a rozporządzenia, wyrażonej pisemnie na czas określony w oświadczeniu zgody,
4. Pani/Pana dane osobowe, w przypadku nie zawarcia umowy, będą przechowywane przez okres do 3 miesięcy lub czas określony w oświadczeniu zgody,
5. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą wyłącznie podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa oraz podmioty współpracujące w procesie rekrutacji, Pani/Pana dane nie będą przekazywane do państwa trzeciego, z wyjątkiem przypadków wynikających z wyraźnego Pani/Pana żądania,
6. Posiada Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do swoich danych osobowych, prawo do żądania ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, a w przypadku udzielenia zgody, prawo do jej cofnięcia w dowolnym momencie,
7. Podanie danych osobowych dla bieżącej rekrutacji jest wymogiem ustawowym Prawa pracy. Konsekwencją niepodania danych jest wykluczenie z rekrutacji.
8. Podanie danych osobowych dla potrzeb przyszłych rekrutacji jest dobrowolne i nie ma wpływu na przebieg oraz wyniki prowadzonej bieżąco rekrutacji.
9. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych,
10. Pani/Pana dane będą przetwarzane w sposób częściowo zautomatyzowany, z możliwością profilowania. Do prowadzenia rekrutacji pracowników nie jest stosowane zautomatyzowane podejmowanie decyzji.

Proszę o zawarcie w aplikacji zgody o następującej treści:

Zgodnie z art.6 ust.1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb przyszłych rekrutacji.