



**POLITECHNIKA  
BYDGOSKA**

im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich

Załącznik nr 1  
do Z.74.2022.2023  
z dnia 28 lutego 2023 r.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

**OFERTA PRACY  
POLITECHNIKA BYDGOSKA  
im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich**

**zatrudni pracownika na stanowisko  
pracownika gospodarczego  
w Akademickim Centrum Sportu  
w wymiarze pełnego etatu (4 etaty)**

**Wymagania kwalifikacyjne kandydata:**

- wykształcenie: minimum zawodowe,
- doświadczenie – minimalny staż pracy 2 lata,
- mile widziane: doświadczenie pracy na obiektach sportowych oraz dodatkowe uprawnienia zawodowe.

**Pożądane predyspozycje:**

- umiejętność samodzielnej pracy oraz w zespole,
- sumienność, dyspozycyjność,
- dokładność i efektywność,
- komunikatywność,
- bardzo dobra organizacja pracy.

**Podstawowe obowiązki na stanowisku:**

- należyta dbałość o infrastrukturę sportową (boiska do: piłki nożnej, siatkówki plażowej, koszykówki 3x3, kortów tenisowych, bieżni wraz z urządzeniami do LA)
- utrzymanie należytego porządku i czystości na terenie obiektów sportowych oraz terenach zewnętrznych,
- konserwacja sprzętu sportowego,
- czyszczenie nawierzchni boisk i bieżni etc.

**Warto jest być z nami, ponieważ oferujemy:**

- zatrudnienie na podstawie umowy o pracę w wymiarze pełnego etatu,
- wynagrodzenie wraz z 13-tą pensją,
- dofinansowanie do wypoczynku z funduszu socjalnego,
- nagrody z funduszu nagród i inne,
- możliwość przystąpienia do grupowego ubezpieczenia na życie,
- praca w miłej i przyjaznej atmosferze.

**Wymagane dokumenty i oświadczenia:**

- CV i list motywacyjny,
- kserokopie świadectwa ukończenia szkoły,
- dokumenty potwierdzające posiadane kwalifikacje i uprawnienia,
- oświadczenie kandydata o treści:

Zgodnie z art.6 ust.1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb przyszłych rekrutacji.

#### **Oczekiwany termin składania ofert:**

- *do 28 czerwca 2025 r.*

#### **Miejsce składania ofert (osobiście lub pocztą):**

Politechnika Bydgoska im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich,  
Dział Spraw Pracowniczych  
Al. Prof. Sylwestra Kaliskiego 7, bud. A, pok. A 016  
85-796 Bydgoszcz

#### **Klauzula informacyjna dla kandydata na pracownika**

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE – ogólne rozporządzenie o ochronie danych (Dz.U. UE L 119/1 z 04.05.2016 r.) Politechnika Bydgoska im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Politechnika Bydgoska im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich, Aleje prof. Sylwestra Kaliskiego 7, 85-796 Bydgoszcz.
2. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych – [iod@pbs.edu.pl](mailto:iod@pbs.edu.pl).
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą:
  - 1) dla potrzeb aktualnie ogłaszanej rekrutacji – na podstawie 6 ust. 1 lit. b ogólnego Rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz Kodeksu Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. w celu zawarcia umowy;
  - 2) przyszłych rekrutacji w razie udzielenia Pani/Pana zgody na podstawie 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia, wyrażonej pisemnie na czas określony w oświadczeniu zgody.
4. Pani/Pana dane osobowe, w przypadku nie zawarcia umowy, będą przechowywane przez okres do 3 miesięcy lub czas określony w oświadczeniu zgody.
5. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą wyłącznie podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa oraz podmioty współpracujące w procesie rekrutacji, Pani/Pana dane nie będą przekazywane do państwa trzeciego, z wyjątkiem przypadków wynikających z wyraźnego Pani/Pana żądania.
6. Posiada Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do swoich danych osobowych, prawo do żądania ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, a w przypadku udzielenia zgody, prawo do jej cofnięcia w dowolnym momencie.
7. Podanie danych osobowych dla bieżącej rekrutacji jest wymogiem ustawowym Prawa Pracy. Konsekwencją niepodania danych jest wykluczenie z rekrutacji.
8. Podanie danych osobowych dla potrzeb przyszłych rekrutacji jest dobrowolne i nie ma wpływu na przebieg oraz wyniki prowadzonej bieżąco rekrutacji.

9. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
10. Udostępnione przez Panią/Pana dane osobowe nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu, o którym mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO.