

Ogłoszenie

Dziekan Wydziału Inżynierii Mechanicznej z upoważnienia
Rektora Politechniki Bydgoskiej im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich ogłasza konkurs
na stanowisko asystenta/asystentki w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych

Dyscyplina naukowa	Inżynieria mechaniczna
Data ogłoszenia	01.07.2025r.
Termin składania ofert	01.08.2025r.
Wymiar etatu	pełny
Planowany termin rozpoczęcia pracy	01.10.2025 r.
Link do strony jednostki	wim.pbs.edu.pl
Słowa kluczowe	inżynieria mechaniczna, metody eksperymentalne, komputerowe wspomaganie konstruowania, rysunek techniczny
Opis (tematyka, oczekiwania, uwagi)	Tematyka: Prowadzenie zajęć dydaktycznych (ćwiczeniowych, projektowych i laboratoryjnych) oraz udział w pracach naukowo-badawczych prowadzonych w Laboratorium Badań Materiałów i Konstrukcji. Oczekiwania: Konkurs skierowany jest do kandydatów: - posiadających predyspozycje do prowadzenia zajęć ze studentami, - wykazujących zainteresowania naukowe w zakresie badania właściwości mechanicznych materiałów i konstrukcji, - z doświadczeniem w zawodzie inżyniera mechanika z bardzo dobrą praktyczną znajomością rysunku technicznego oraz MES. Od kandydata/kandydatki oczekuje się: - umiejętności pracy w zespole, - inicjatywy oraz samodzielności w zakresie realizacji powierzonych zadań, - kreatywności i innowacyjności, - umiejętności przygotowywania materiałów dydaktycznych, - sumienności oraz dobrej organizacji miejsca i czasu pracy.
Wymagane jest spełnienie przez kandydata następujących kryteriów kwalifikacyjnych: - posiadanie stopnia magistra inżyniera uzyskanego na kierunku mechanika i budowa maszyn lub pokrewnym, - bardzo dobra praktyczna znajomość rysunku technicznego potwierdzona doświadczeniem zawodowym, umożliwiającą czytanie i przygotowywanie dokumentacji stanowisk badawczych, - bardzo dobra znajomość metod komputerowego wspomagania prac inżynierskich, w tym przede wszystkim programów CAD z preferencją Solidworks i/lub Autodesk Inventor potwierdzona certyfikatem kwalifikacji (lub innym dokumentem potwierdzającym posiadane kompetencje), - doświadczenie w wykorzystaniu oprogramowania do obliczeń metodą elementów skończonych (MES), w szczególności w zakresie weryfikacji obliczeniowej konstrukcji stanowisk badawczych, z preferencją Abaqus i/lub SysWeld, - doświadczenie w pracy w jednostce akredytowanej zgodnie z normą PN-EN ISO/IEC 17025:2018-02 lub potwierdzone kwalifikacje audytora wewnętrznego, - doświadczenie w publikowaniu artykułów naukowych potwierdzone ich wykazem, - doświadczenie w prezentacji wyników badań na konferencjach naukowych potwierdzone certyfikatami uczestnictwa, - znajomość języka angielskiego w stopniu komunikatywnym, - w przypadku cudzoziemców wymagana jest znajomość języka polskiego w mowie i piśmie w stopniu umożliwiającym prowadzenie zajęć ze studentami.	

Mile widziane: - doświadczenie w prowadzeniu zajęć dydaktycznych lub innych form działalności o charakterze edukacyjnym, - doświadczenie w realizacji prac badawczych we współpracy z przemysłem, - doświadczenie w organizacji i realizacji przedsięwzięć w zakresie promocji edukacji.	
Wykaz wymaganych dokumentów	1) podanie o przyjęcie na stanowisko, 2) CV kandydata, 3) dokumenty potwierdzające posiadane kwalifikacje, 4) opis dotychczasowej pracy zawodowej, z wyszczególnieniem osiągnięć naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych, jakie pozostają w związku z rodzajem stanowiska będącego przedmiotem konkursu, 5) świadectwa pracy z ostatnich lat, 6) oświadczenie, że kandydat spełnia warunki określone w art.113 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2022 r. poz. 574 z późn. zm.), 7) oświadczenie, że Politechnika Bydgoska im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich będzie podstawowym/dodatkowym miejscem zatrudnienia kandydata, 8) oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z przepisami ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016).
Dokumenty należy składać:	Osobiście lub drogą pocztową w Biurze Dziekana Wydziału Inżynierii Mechanicznej: Al. prof. S. Kaliskiego 7, 85-796 Bydgoszcz, telefon: 52 340-82-40 lub na adres e-mail: wim@pbs.edu.pl

Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi nie później niż w ciągu trzech miesięcy od daty niniejszego ogłoszenia.

Informacja w jaki sposób kandydat zostanie poinformowany o wyniku konkursu: e-mail.

Kandydatom, których oferty nie zostaną przyjęte, dokumenty zostaną zwrócone.

Politechnika zastrzega sobie prawo niewybrania żadnego kandydata.

Postępowania konkursowe są prowadzone zgodnie z zachowaniem zasad Europejskiej Karty Naukowca, Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych oraz Otwartej, Przejrzystej i Merytorycznej Rekrutacji Naukowców (OTM-R).

Klauzula informacyjna dla kandydata na pracownika

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE – ogólne rozporządzenie o ochronie danych (Dz.U. UE L 119/1 z 04.05.2016 r.) Politechnika Bydgoska im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Politechnika Bydgoska im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich, Al. prof. S. Kaliskiego 7, 85-796 Bydgoszcz,
2. kontakt z Inspektorem Ochrony Danych – iod@pbs.edu.pl,
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą:
 - 1) dla potrzeb aktualnie ogłaszanej rekrutacji – na podstawie 6 ust. 1 lit. b ogólnego Rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz Kodeksu Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. w celu zawarcia umowy,
 - 2) przyszłych rekrutacji w razie udzielenia Pani/Pana zgody na podstawie 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia, wyrażonej pisemnie na czas określony w oświadczeniu zgody,
4. Pani/Pana dane osobowe, w przypadku nie zawarcia umowy, będą przechowywane przez okres do 3 miesięcy lub czas określony w oświadczeniu zgody,

5. odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą wyłącznie podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa oraz podmioty współpracujące w procesie rekrutacji, Pani/Pana dane nie będą przekazywane do państwa trzeciego, z wyjątkiem przypadków wynikających z wyraźnego Pani/Pana żądania,
6. posiada Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do swoich danych osobowych, prawo do żądania ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, a w przypadku udzielenia zgody, prawo do jej cofnięcia w dowolnym momencie,
7. podanie danych osobowych dla bieżącej rekrutacji jest wymogiem ustawowym Prawa Pracy. Konsekwencją niepodania danych jest wykluczenie z rekrutacji.
8. podanie danych osobowych dla potrzeb przyszłych rekrutacji jest dobrowolne i nie ma wpływu na przebieg oraz wyniki prowadzonej bieżąco rekrutacji.
9. ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych,
10. Udostępnione przez Panią/Pana dane osobowe nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu, o którym mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO.