



**POLITECHNIKA  
BYDGOSKA**

im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich

Załącznik nr 1  
do Z.74.2022.2023  
z dnia 28 lutego 2023 r.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

**OFERTA PRACY  
POLITECHNIKA BYDGOSKA  
im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich**

**zatrudni pracownika na stanowisko  
Kierownika Biblioteki  
w wymiarze 1 etatu**

**Wymagania kwalifikacyjne kandydata:**

- Wykształcenie wyższe, preferowane kierunki: ochrona dóbr kultury, informacja naukowa, bibliotekoznawstwo, kulturoznawstwo lub pokrewne.
- Kreatywność, samodzielność i zdolności organizacyjne.
- Znajomość zasad funkcjonowania systemu biblioteczno-informacyjnego.
- Znajomość nowoczesnych systemów bibliotecznych i baz danych.

**Dodatkowe atuty:**

- Minimum trzyletni staż pracy w bibliotece szkoły wyższej, bibliotece naukowej lub bibliotece narodowej.
- Posiadanie uprawnień dyplomowanego bibliotekarza lub dyplomowanego pracownika dokumentacji i informacji naukowej.
- Znajomość specyfiki funkcjonowania uczelni i środowiska akademickiego.
- Posiadanie wiedzy w zakresie bibliotekoznawstwa i informacji naukowej, zarządzania biblioteką naukową oraz funkcjonowania systemów biblioteczno-informacyjnych.
- Znajomość zasad gospodarowania mieniem, procedur administracyjnych oraz procedur zamówień publicznych.
- Kompetencje w zakresie planowania i prowadzenia projektów.

**Pożądane predyspozycje:**

- Wysokie umiejętności interpersonalne, komunikacyjne i organizacyjne.
- Skrupulatność, cierpliwość, odporność na stres, asertywność, kreatywność.
- Samodzielność i efektywność w działaniu.
- Umiejętność sprawnej organizacji pracy i zarządzania personelem.

**Podstawowe obowiązki na stanowisku:**

- Kierowanie i wytyczanie głównych kierunków działania Biblioteki.
- Podejmowanie decyzji dotyczących systemu biblioteczno-informacyjnego Uczelni.

- Zarządzanie zasobami ludzkimi, mieniem i środkami finansowymi Biblioteki, planowanie zakupów zbiorów i rozwoju infrastruktury.
- Bieżąca analiza możliwości rozwoju Biblioteki i dostosowanie do zmiennych warunków otoczenia oraz wdrażanie wypracowanych rozwiązań.
- Planowanie, rozwój i promocja usług bibliotecznych oraz zasobów informacyjnych.
- Koordynacja pracy podległych sekcji i zespołów pracowników.
- Współpraca z jednostkami uczelni w zakresie nauki, dydaktyki i promocji.
- Organizacja wydarzeń kulturalnych, edukacyjnych i promujących czytelnictwo.
- Rozwój oferty cyfrowej i wspieranie procesów digitalizacji.
- Reprezentowanie biblioteki w kontaktach zewnętrznych.

#### **Oferujemy:**

- Zatrudnienie na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy.
- Stabilne zatrudnienie w renomowanej instytucji akademickiej.
- Współpracę z doświadczonym zespołem w dynamicznym środowisku uczelnianym.
- Dostęp do nowoczesnych narzędzi pracy i wsparcie w rozwoju zawodowym.
- Dofinansowanie do wakacji oraz inne świadczenia z ZFŚS.
- Dodatkowe wynagrodzenie roczne (tzw. trzynastka).
- Możliwość przystąpienia do grupowego ubezpieczenia na życie, dofinansowanie do prywatnej opieki medycznej oraz dostęp do programów sportowych.

#### **Wymagane dokumenty i oświadczenia:**

- CV i list motywacyjny,
- dokumenty potwierdzające posiadane kwalifikacje.

#### **Prosimy o zawarcie w aplikacji zgody o następującej treści:**

- Zgodnie z art.6 ust.1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb przyszłych rekrutacji.

#### **Oczekiwany termin składania ofert:**

- 18.09.2025 r.
- Zastrzegamy sobie prawo do kontaktu jedynie z wybranymi kandydatami.

#### **Miejsce składania ofert (osobiście, pocztą, e-mail):**

**Osobiście:** Politechnika Bydgoska im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich ul. Al. Prof. S. Kaliskiego 7, Bydgoszcz, Dział Spraw Pracowniczych, budynek A pok. A016.

**Za pośrednictwem poczty:** Politechnika Bydgoska im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich, ul. Al. Prof. S. Kaliskiego 7 85-796 Bydgoszcz

**Mailowo:** [czu@pbs.edu.pl](mailto:czu@pbs.edu.pl)

## Klauzula informacyjna dla kandydata na pracownika

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE – ogólne rozporządzenie o ochronie danych (Dz.U. UE L 119/1 z 04.05.2016 r.) Politechnika Bydgoska im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Politechnika Bydgoska im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich, Aleje prof. Sylwestra Kaliskiego 7, 85-796 Bydgoszcz.
2. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych – [iod@pbs.edu.pl](mailto:iod@pbs.edu.pl).
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą:
  - 1) dla potrzeb aktualnie ogłaszanej rekrutacji – na podstawie 6 ust. 1 lit. b ogólnego Rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz Kodeksu Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. w celu zawarcia umowy;
  - 2) przyszłych rekrutacji w razie udzielenia Pani/Pana zgody na podstawie 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia, wyrażonej pisemnie na czas określony w oświadczeniu zgody.
4. Pani/Pana dane osobowe, w przypadku nie zawarcia umowy, będą przechowywane przez okres do 3 miesięcy lub czas określony w oświadczeniu zgody.
5. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą wyłącznie podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa oraz podmioty współpracujące w procesie rekrutacji, Pani/Pana dane nie będą przekazywane do państwa trzeciego, z wyjątkiem przypadków wynikających z wyraźnego Pani/Pana żądania.
6. Posiada Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do swoich danych osobowych, prawo do żądania ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, a w przypadku udzielenia zgody, prawo do jej cofnięcia w dowolnym momencie.
7. Podanie danych osobowych dla bieżącej rekrutacji jest wymogiem ustawowym Prawa Pracy. Konsekwencją niepodania danych jest wykluczenie z rekrutacji.
8. Podanie danych osobowych dla potrzeb przyszłych rekrutacji jest dobrowolne i nie ma wpływu na przebieg oraz wyniki prowadzonej bieżąco rekrutacji.
9. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
10. Udostępnione przez Panią/Pana dane osobowe nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu, o którym mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO.