	Nr projektu	FERS.01.05-IP.08-0559/23
	Tytuł projektu	AKADEMIA POLITECHNIKI BYDGOSKIEJ- kompleksowy program podnoszenia kompetencji i kwalifikacji osób dorosłych na terenie województwa kujawsko-pomorskiego
	Beneficjent:	Politechnika Bydgoska im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich

Zadanie 1. Rozwój kompetencji osób dorosłych w zakresie rozumienia i tworzenia informacji.

Produkt:

1. Przygotowano dokumentację obejmującą zakładane efekty uczenia się, plan szkolenia, kartę przedmiotów (sylabus), prezentację oraz plansze do wydruku wielkoformatowego dla szkolenia "Jak należy czytać i rozumieć oznakowanie na drogach".

Zadanie 2. Rozwój kompetencji osób dorosłych w zakresie rozwoju kompetencji matematycznych oraz kompetencji w zakresie nauk przyrodniczych, technologii i inżynierii (w tym również ZIELONE KOMPETENCJE).

Produkty:

1. Przygotowano dokumentację obejmującą zakładane efekty uczenia się, plan szkolenia, kartę przedmiotów (sylabus) oraz prezentacje/skrypty dla następujących szkoleń:
-Prawne aspekty gospodarki odpadami w Polsce,
- Nawozy i środki poprawiające właściwości gleby - technologia produkcji i przepisy prawne,
- Gospodarka odpadami a dialog społeczny,
-Rozwój zrównoważony i trwały,
- Rozpoznawanie drzew i krzewów oraz prawne aspekty ich ochrony,
- Statystyka dla początkujących,
- Terrarystyka - podstawowy kurs praktyczny,
- Eko-kurs inseminacji bydła i trzody chlewnej,
- Podstawy opieki nad zwierzętami towarzyszącymi,
- Warsztaty z metodyki obliczeń energetycznych na potrzeby budynków nZEB,
- Elementy sieci drogowej wymagające szczególnej uwagi użytkowników ruchu,
- Jak projektować bezpieczne skrzyżowania,
- Podstawy obliczeń numerycznych CFD – Ansys Fluent,
- Projektowanie i eksploatacja układów wentylacyjnych,
- Projektowanie CAD 3D – Autdesk Inventor Professional,
- Projektowanie CAD 2D – Autodesk Autocad,
- Kurs - Zielarz Fitoterapeuta,
- Europejski Zielony Ład w praktyce – podstawy zagadnienia,
- Akademia Modelowania Hydraulicznego,
- Gospodarka odpadami w świetle nowych przepisów prawnych.

2. Przygotowano przewodnik do ćwiczeń z rozpoznawania drzew i krzewów autorstwa prowadzącego szkolenie „Rozpoznawanie drzew i krzewów oraz prawne aspekty ich ochrony” porządkujący zagadnienia poruszane w ramach szkolenia zarówno w części wykładowej, jak i ćwiczeniowej.



3. Przygotowano skrypt dla uczestników szkolenia „Statystyka dla początkujących” autorstwa prowadzącego.
4. Przygotowano repetytorium dla uczestników kursu "Terrarystyka - podstawowy kurs praktyczny" autorstwa prowadzących.



5. Przygotowano skrypt dla uczestników kursu „Eko-kurs inseminacji bydła i trzody chlewnej" autorstwa prowadzących zajęcia.
6. . Przygotowano skrypt dla uczestników dla uczestników kursu "Warsztaty z metodyki obliczeń energetycznych na potrzeby budynków nZEB" autorstwa prowadzących zajęcia, tj.:
- „Audyt energetyczny budynku i termomodernizacja", dr hab. inż. Maria Wesołowska, prof. PBŚ,
- „Podstawy diagnostyki cieplnej budynków", dr inż. Monika Dybowska-Józefiak, mgr Daniel Liczkowski,
- „Rozwiązania instalacyjne w budynkach nZEB", dr inż. Magdalena Nakielska
- „Analiza cieplno-wilgotnościowa przegród budowlanych", dr inż. Krzysztof Pawłowski
- „Elementy bilansu energetycznego budynku", dr inż. Paula Szczepaniak
- „Projektowanie cieplne złączy przegród budowlanych", dr inż. Paula Szczepaniak
- „Instalacje OZE i efekt ekologiczny", dr inż. Patrycja Walichnowska
- „Nowoczesne materiały i technologie energooszczędne", dr hab. inż. Maria Wesołowska, prof. PBŚ.

Zadanie 3. Rozwój kompetencji osób dorosłych w zakresie rozwoju kompetencji językowej (wielojęzyczności).

Produkty:

1. Przygotowano dokumentację obejmującą zakładane efekty uczenia się, plan szkolenia, kartę przedmiotów (sylabus) oraz materiały pomocnicze dla następujących szkoleń:
- Kurs języka niemieckiego – średniozaawansowany,
- Kurs języka polskiego dla cudzoziemców,
- Kurs przygotowujący do językowego egzaminu certyfikującego,
- Kurs języka angielskiego biznesowego z certyfikatem językowym,
- Kurs - język angielski w administracji.

Zadanie 4. Rozwój kompetencji osób dorosłych w zakresie rozwoju kompetencji cyfrowej.

Produkty:

	Nr projektu	FERS.01.05-IP.08-0559/23
	Tytuł projektu	AKADEMIA POLITECHNIKI BYDGOSKIEJ- kompleksowy program podnoszenia kompetencji i kwalifikacji osób dorosłych na terenie województwa kujawsko-pomorskiego
	Beneficjent:	Politechnika Bydgoska im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich

1. Przygotowano dokumentację obejmującą zakładane efekty uczenia się, plan szkolenia, kartę przedmiotów (sylabus) oraz prezentacje/skrypty dla następujących szkoleń:
- Budowa i zasady działania komputera/ Nowoczesne rozwiązania informatyczne w praktyce działalności przedsiębiorstwa,
- Bazy danych w biurze/ Zintegrowane systemy informatyczne i analiza danych w organizacji,
- Excel - poziom podstawowy,
- Excel - poziom zaawansowany,
- Szkolenie z obsługi programów finansowo-rachunkowych,
- Specjalista e-commerce.

Zadanie 5. Rozwój kompetencji osób dorosłych w zakresie rozwoju kompetencji osobistych, społecznych, zarządczych oraz w zakresie podnoszenia umiejętności uczenia się.

Produkty:

Przygotowano dokumentację obejmującą zakładane efekty uczenia się, plan szkolenia, kartę przedmiotów (sylabus) oraz prezentacje/skrypty dla następujących szkoleń:
- Komunikacja i integracja – warsztaty,
- Rozwój osobisty i zmiana w organizacji,
- Kreatywne rozwiązywanie problemów złożonych,
- Innowacje i społeczna odpowiedzialność przedsiębiorstw,
- Sztuka skutecznej komunikacji i negocjacji,
- Lean Management - poziom podstawowy,
- Lean Management - poziom zaawansowany,
- Komunikacja interpersonalna,
- Profesjonalne CV i autoprezentacja w poszukiwaniu pracy,
- Kurs - Koordynator ds. dostępności,
- Komunikacja, wspieranie i praca z osobami w kryzysie psychicznym i ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi,
- Work-life balance/work-life integration,
- Najwyższe standardy obsługi pacjenta na stanowisku pielęgniarki i położnej,
- Komunikacja i gotowość na współpracę w zespole medycznym i z pacjentem, jako podstawowa kompetencja pracowników ochrony zdrowia,
- Akademia zarządzania projektami,
- Jak bezpiecznie projektować sygnalizację świetlną w dzisiejszych warunkach ruchu drogowego,

- Skuteczny menedżer,
- Zarządzanie czasem i organizacja pracy,
- Radzenie sobie ze stresem i wypaleniem zawodowym,
- Zarządzanie konfliktem w zespole,
- Skuteczna sprzedaż,
- Employer Branding,
- Psychologiczne aspekty pracy nauczycieli/wykładowców,
- Tranzycja - problem czy nowe wyzwanie w pracy dydaktycznej,
- Trudny uczeń/student to nie problem,
- Pokolenie "płatków śniegu" to znaczy jakie pokolenie,

Zadanie 6. Rozwój kompetencji osób dorosłych w zakresie przedsiębiorczości.

Produkty:

Przygotowano dokumentację obejmującą zakładane efekty uczenia się, plan szkolenia, kartę przedmiotów (sylabus) oraz prezentacje/skrypty dla następujących szkoleń:
- Wprowadzenie do inwestowania na giełdzie,
- Zarządzanie finansami osobistymi.